

Misja



Wydział Anglistyki (WA) Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu kieruje się następującymi wartościami i zasadami:

- **Otwartość na świat**
Przywiązujemy wielką wagę do swobodnego obiegu myśli naukowej oraz do współpracy z ośrodkami naukowymi w Polsce i na świecie.
- **Otwartość na wyzwania**
Świadomie podejmujemy ryzyko, nie obawiamy się zmian, postępu czy też wyzwań, w tym związanych z nowymi technologiami.
- **Działalność na rzecz społeczeństwa**
Wraz z całym środowiskiem akademickim czujemy się odpowiedzialni za kształtowanie otwartego, mądrego i opartego na równości społeczeństwa. Angażujemy się w inicjatywy popularyzujące kulturę, etykę i wiedzę naukową poza murami Uniwersytetu.
- **Tolerancja, równość i różnorodność**
Uznajemy, że wolność akademicka to zarazem szacunek wobec różnorodności poglądów i postaw.
- **Etyka akademicka**
Konsekwentnie propagujemy zasady etyki akademickiej, starając się, aby stanowiły one podstawę wszystkich relacji, zarówno z osobami pracującymi, jak i studiującymi na Uniwersytecie.
- **Najwyższe standardy prowadzenia badań naukowych**
Prowadzimy badania oparte na zasadach równości, różnorodności, inkluzywności i sprawiedliwości społecznej.
- **Wyrazista tożsamość**
Nieustannie dbamy o wizerunek Wydziału jako rozpoznawalnego ośrodka akademickiego i instytucji godnej zaufania.
- **Wielojęzyczność i wielokulturowość**
Jesteśmy szczególnie wrażliwi na kwestie tożsamości językowej, kulturowej, ochrony języków mniejszości i języków zagrożonych oraz różnorodności krajobrazu językowego świata. Działamy w przekonaniu, że współczesny świat jest wielokulturowy i wielojęzyczny.
- **Praca zespołowa**
Wydział Anglistyki stanowi społeczność osób wspierających się nawzajem w działalności badawczej, dydaktycznej i administracyjnej.
- **Najwyższa jakość kształcenia**
Dokładamy wszelkich starań, aby poziom nauczania był jak najwyższy, a dyplom naszego Wydziału stanowił oczywisty znak jakości uzyskanego wykształcenia.
- **Wydział przyjazny studentom, studentkom, osobom studiującym**
Wydział służy pomocą wszystkim studiującym, a także wspiera ich w rozwoju osobistym i zawodowym.
- **Studenci, studentki, osoby studiujące jako młodzi badacze/badaczki**
Promujemy oraz wspieramy zaangażowanie studentów, studentek, osób studiujących w prowadzenie i współuczestniczenie w badaniach naukowych na każdym etapie studiów.

Excellence in research & passion for learning



Nauka

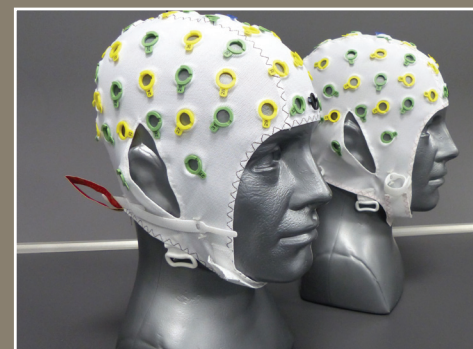


CO 1. BADANIA NAUKOWE NA NAJWYŻSZYM POZIOMIE

	Działanie	Odpowiedzialność	Termin	Wskaźnik/rezultat
CO 1.1 Wspieranie rozwoju naukowego pracowników/pracowniczek	Uzyskanie najwyższych kategorii w procesie ewaluacji	Władze dziekańskie	Zadanie ciągłe	Przyznana kategoria
	Wzmocnienie motywacji do aktywności naukowej, w tym do publikowania w najwyższej punktowanych / prestiżowych czasopismach oraz wydawnictwach	Dziekan/Dziekana, kierownicy/kierowniczk zakładow i pracowni	Zadanie ciągłe	Wdrożony system oceny i motywacji
	Działania na rzecz współdecyzyjności władz dziekańskich o kształcie konkursów ID-UB (w tym zwiększenia dostępu do środków na badania naukowe w ramach konkursów ID-UB, np. większa pula środków na konferencje, mobilność, środki na prowadzenie badań)	Władze dziekańskie	Zadanie ciągłe	Nowe konkursy ID-UB
	Kursy z metodologii badań i statystyki dla pracowników/pracowniczek i doktorantów/doktorantek	Władze dziekańskie	Zadanie ciągłe	Liczba szkoleń, liczba uczestników/uczestniczek szkoleń
	Wspieranie pracowników/pracowniczek i doktorantów/doktorantek w zakresie składania wniosków grantowych oraz informowanie o ofercie grantów krajowych i międzynarodowych	Prodziekan/Prodziekana ds. nauki i ewaluacji działalności naukowej, Laboratorium ds. projektów krajowych i zagranicznych	Zadanie ciągłe	Liczba złożonych wniosków
	Wspomaganie administrowania wnioskami i obsługi grantów	Laboratorium ds. projektów krajowych i zagranicznych	Zadanie ciągłe	Skuteczna realizacja grantów
	Pozyskiwanie grantów i udział pracowników/pracowniczek w najbardziej prestiżowych grantach krajowych i międzynarodowych, w tym ERC	Dziekan/Dziekana, Prodziekan/Prodziekana ds. nauki i ewaluacji działalności naukowej, Laboratorium ds. projektów krajowych i zagranicznych	Zadanie ciągłe	Potwierdzony udział/uzyskany grant
	Udział w dostępnych programach ciągłych w zakresie mobilności: ERASMUS PLUS, BIP, ID-UB mobilność, CEEPUS, Fulbright i inne	Dziekan/Dziekana, Prodziekan/Prodziekana ds. nauki i ewaluacji działalności naukowej, Laboratorium ds. projektów krajowych i zagranicznych, kierownicy/kierowniczk zakładow i pracowni	Zadanie ciągłe	Uzyskany grant, liczba stypendystów/stypendysek



	Organizowanie wykładów gościnnych/seminariów wybitnych naukowców, profesury gościnne (np. Fulbright: Distinguished Scholar in Humanities and Social Sciences, Regular Programmes, wykłady otwarte miasta Poznań)	Władze dziekańskie, kierownicy/kierowniczk zakładów i pracowni	Zadanie ciągłe	Liczba gości i wystąpień
	Dalszy rozwój Międzynarodowego Zespołu Doradców Faculty Advisory Board (FAB)	Dziekan/Dziekana	Zadanie ciągłe	Raport z corocznej wizyty na Wydziale
	Tworzenie grup badawczych wokół wybranych tematów naukowych (również z partnerami międzynarodowymi)	Władze dziekańskie, kierownicy/kierowniczk zakładów i pracowni	Zadanie ciągłe	Liczba grup
CO 1.2 Promocja wyników badawczych	Dbłość o aktualny stan bazy publikacji pracowników (Baza Wiedzy UAM)	Koordinator bazy, Prodziekan/Prodziekana ds. nauki i ewaluacji działalności naukowej	Zadanie ciągłe	Baza publikacji
	Zachęcanie pracowników/pracowniczek oraz doktorantów/doktorantek do umieszczania wyników badań w otwartym dostępie (np. AMURd) i utrzymywania profili naukowych na znanych platformach (np. Google Scholar, ORCID, Baza Wiedzy UAM, repozytorium UAM oraz inne platformy), transmisje online z wybranych wykładów organizowanych na Wydziale	Prodziekan/Prodziekana ds. nauki i ewaluacji działalności naukowej, kierownicy/kierowniczk zakładów i pracowni	Zadanie ciągłe	Liczba profili
	Wprowadzanie czasopism redagowanych na WA do wydawnictw Open Access (OA) lub na platformy OA	Dziekan/Dziekana, Prodziekan/Prodziekana ds. nauki i ewaluacji działalności naukowej, redaktorzy czasopism	Zadanie ciągłe	Liczba artykułów w OA
	Wspieranie organizacji konferencji międzynarodowych	Władze dziekańskie, Biuro Obsługi Wydziału (BOW), Laboratorium Komputerowe	Zadanie ciągłe	Liczba konferencji



	Zwiększenie umiędzynarodowienia badań naukowych (w tym zwiększenie współpracy z partnerami strategicznymi, wzrost liczebności wybitnej międzynarodowej kadry naukowo-dydaktycznej, współpraca z centrami badawczymi na świecie)	Władze dziekańskie, kierownicy/kierowniczki zakładów i pracowni	Zadanie ciągłe	Liczba/zasięg sieci współpracy
	Dbłość o inicjowanie i rozwijanie nowych kierunków badań naukowych odpowiadających na najważniejsze wyzwania współczesności np. AI, machine learning	Władze dziekańskie, kierownicy/kierowniczki zakładów i pracowni	Zadanie ciągłe	Nowe kierunki badań
CO 1.3 Wzmocnienie infrastruktury badawczej	Inwestycje w techniczną infrastrukturę badawczą, w tym dalszy rozwój WA LABs, zakup panelu badawczego SONA	Władze dziekańskie	Zadanie ciągłe	Rozbudowa infrastruktury badawczej
	Zabieganie o rozwój bazy czasopism i stałe poszerzanie zasobów bibliotecznych	Dziekan/Dziekana	Zadanie ciągłe	Liczba czasopism/książek w bazie i zasobach bibliotecznych



Kształcenie

CO 2. NAJWYŻSZA JAKOŚĆ KSZTAŁCENIA				
	Działanie	Odpowiedzialność	Termin	Wskaźnik/rezultat
CO 2.1 Zapewnienie jakości kształcenia	Współpraca z Radą Samorządu Studentów WA w celu zapewnienia jak najpełniejszego udziału osób studiujących w ankietach studenckich	Prodziekan/Prodziekana ds. studenckich, Prodziekan/Prodziekana ds. kształcenia	Zadanie ciągłe	Liczba ankiet
	Motywowanie pracowników/pracowniczek dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych do utrzymywania najwyższej jakości prowadzonych zajęć	Władze dziekańskie	Zadanie ciągłe	Sposoby motywacji
	TELL – kontynuacja rozwoju programu wspierającego studentów/studentki/osoby studiujące w procesie kształcenia	Dziekan/Dziekana	Zadanie ciągłe	Liczba konsultacji TELL, nowe inicjatywy
CO 2.2 Wspieranie procesu umiędzynarodowienia kształcenia	Ścisłe powiązanie kształcenia z działalnością badawczą (research-based learning) prowadzoną na WA i w ośrodkach zagranicznych	Prodziekani, Rady Programowe	Zadanie ciągłe	Wdrożone zasady
	Zwiększenie liczby studentów zagranicznych (np. ERASMUS PLUS, CEEPUS, NAWA)	Prodziekan/Prodziekana ds. studenckich, koordynator/koordynatorka ds. programu Erasmus	Zadanie ciągłe	Liczba studentów zagranicznych
	Umiędzynarodowienie procesu kształcenia poprzez wspieranie studentów/studentek/osób studiujących w doświadczeniu umiędzynarodowionej edukacji np. co-teaching, kursy EPICUR, COIL - Collaborative Online International Learning	Prodziekan/Prodziekana ds. studenckich, Prodziekan/Prodziekana ds. kształcenia	Zadanie ciągłe	Liczba osób studiujących
CO 2.3 Podnoszenie kompetencji dydaktycznych nauczycieli akademickich	Warsztaty i szkolenia metodyczne w zakresie dydaktyki, psychologii i pedagogiki oraz nowych technologii	Prodziekan/Prodziekana ds. studenckich, pracownicy i laboratoria dydaktyczne	Zadanie ciągłe	Liczba szkoleń, liczba uczestników/uczestniczek szkoleń, wyniki ankiety dla uczestników/uczestniczek oceniającej przydatność szkoleń
	Zwiększenie liczby wyjazdów pracowników/pracowniczek w ramach programu ERASMUS PLUS z jednoczesnym promowaniem w ośrodkach zagranicznych studiów na WA	Wydziałowy koordynator/koordynatorka ds. programu ERASMUS	Zadanie ciągłe	Liczba wyjazdów



CO 2.4 Zróżnicowanie i promowanie oferty studiów	Monitorowanie oferty proponowanych programów na studiach stacjonarnych, niestacjonarnych i podyplomowych	Władze dziekańskie, pełnomocnik/ pełnomocniczka Dziekana/Dziekany – kierownik/kierowniczka studiów	Zadanie ciągłe	Uaktualnione i nowe programy
	Promowanie i zachęcanie studentów/ studentek/osób studiujących WA do udziału w kursach w ramach konsorcjum EPICUR	Władze dziekańskie	Zadanie ciągłe	Liczba studentów/ studentek/osób studiujących uczestniczących w kursach EPICUR
	Promowanie oferty studiów (np. profil LinkedIn, rekrutacja studentów zagranicznych)	Prodziekani	Zadanie ciągłe	Liczba kandydatów/kandydatek
CO 2.5 Kształtowanie kwalifikacji zgodnych z oczekiwaniami rynku pracy	Uwzględnienie w programie nauczania przedmiotów/dziedzin przygotowujących absolwentów/absolwentki do wejścia na rynek pracy (np. przedsiębiorczość, business English, kompetencje kluczowe/miękkie)	Dziekan/Dziekana, Prodziekan/Prodziekana ds. kształcenia	Zadanie ciągłe	Wprowadzone zmiany w programie
	Konstruktywna współpraca z Radą Pracodawców WA	Władze dziekańskie	Zadanie ciągłe	Modyfikacje programów studiów, nowe oferty dla studentów/ studentek/osób studiujących
	Aktywny udział pracowników/ pracowniczek w Uniwersytecie Otwartym (UO)	Pełnomocnik/ pełnomocniczka Dziekana/ Dziekany ds. UO	Zadanie ciągłe	Liczba prowadzonych kursów
	Stałe wspieranie działalności kół naukowych	Władze dziekańskie	Zadanie ciągłe	Liczba studentów/ studentek/osób studiujących uczestniczących w kołach naukowych; ankiety oceniające funkcjonowanie systemu
	Wspieranie organizowanych konferencji studenckich	Prodziekan/Prodziekana ds. studenckich, Prodziekan/Prodziekana ds. nauki i ewaluacji działalności naukowej	Zadanie ciągłe	Liczba konferencji i studentów/ studentek/osób studiujących uczestniczących w konferencjach; ankiety oceniające funkcjonowanie systemu



	Zachęcanie studentów/studentek/osób studiujących do zgłaszania autorskich projektów naukowych i/lub dydaktycznych oraz udziału w projektach i konkursach ID-UB	Prodziekan/Prodziekana ds. studenckich, Prodziekan/Prodziekana ds. nauki i ewaluacji działalności naukowej	Zadanie ciągłe	Liczba studentów/studentek/osób studiujących uczestniczących w projektach naukowych, ankiety oceniające funkcjonowanie systemu
	Tworzenie form współpracy z uczelniami zagranicznymi na poziomie kształcenia	Władze dziekańskie WA, Rady Programowe	Zadanie ciągłe	Liczba utworzonych programów i ich uczestników/uczestniczek
CO 2.6 Wspieranie samodzielności studentów/studentek/osób studiujących	Stała współpraca i wspieranie działalności Rady Samorządu Studentów WA	Prodziekan/Prodziekana ds. studenckich	Zadanie ciągłe	Spotkania i udzielone wsparcie dla Rady Samorządu
	Wspieranie inicjatyw studentów/studentek/osób studiujących na rzecz Wydziału i UAM	Prodziekan/Prodziekana ds. studenckich	Zadanie ciągłe	Spotkania i formy udzielonego wsparcia
CO 2.7 Wspieranie rozwoju naukowego studentów/studentek/osób studiujących	Kurs dla studentów/studentek/osób studiujących dot. etyki prowadzenia badań z udziałem ludzi	Władze dziekańskie	Zadanie ciągłe	Liczba szkoleń, liczba uczestników/uczestniczek szkoleń
	Angażowanie studentów/studentek/osób studiujących i doktorantów/doktorantek w badania naukowe i granty badawcze (np. konkursy ID-UB)	Prodziekan/Prodziekana ds. studenckich, Prodziekan/Prodziekana ds. nauki i ewaluacji działalności naukowej	Zadanie ciągłe	Liczba studentów/studentek/osób studiujących i doktorantów/doktorantek zaangażowanych w granty

Współpraca z otoczeniem



CO 3. WYDZIAŁ OTWARTY NA OTOCZENIE

	Działanie	Odpowiedzialność	Termin	Wskaźnik/rezultat
CO 3.1 Wzrost znaczenia kulturotwórczej roli uczelni w regionie	Promocja w mediach społecznościowych WA, UAM i pozauniwersyteckich najnowszych artykułów, wydanych książek, wyników badań, projektów	Władze dziekańskie, Prodziekan/Prodziekana ds. współpracy międzynarodowej i relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym	Zadanie ciągłe	Liczba podjętych inicjatyw
	Wspieranie aktywności studentów/studentek/osób studiujących i pracowników/pracowniczek w wydarzeniach organizowanych przez miasto i włączanie się w te wydarzenia (np. kontynuacja współpracy z Urzędem Miasta Poznania i inne)	Władze dziekańskie, Prodziekan/Prodziekana ds. współpracy międzynarodowej i relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym	Zadanie ciągłe	Liczba podjętych inicjatyw
	Inicjowanie wydarzeń z udziałem społeczności lokalnej i regionalnej/upowszechnianie osiągnięć poza uczelnią, na poziomie lokalnym, regionalnym i krajowym (np. serie wykładów otwartych, Noc Naukowców, Noc Anglistów, Poznański Festiwal Nauki i Sztuki, koncerty)	Władze dziekańskie, Prodziekan/Prodziekana ds. współpracy międzynarodowej i relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym	Zadanie ciągłe	Liczba podjętych inicjatyw
	Współpraca z przedstawicielstwami dyplomatycznymi krajów związanych z kierunkami prowadzonymi na Wydziale (Irlandia/Kanada/USA/RPA/ Australia/UK/ Niderlandy/Belgia)	Władze dziekańskie	Zadanie ciągłe	Liczba podjętych inicjatyw
	Organizowanie obchodów jubileuszu Wydziału (15, 20)	Władze dziekańskie, BOW	Rok jubileuszu	Zorganizowane wydarzenie
	Optimalizacja promocji wizerunku WA, WA zaangażowany w promowanie badań naukowych, działalności artystycznej i oferty dydaktycznej oraz rozpoznawalności, proaktywne kształtowanie wizerunku Wydziału	Władze dziekańskie, Prodziekan/Prodziekana ds. współpracy międzynarodowej i relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym	Zadanie ciągłe	Liczba podjętych inicjatyw



	Udział w otwartych programach organizowanych przez Uniwersytet (Uniwersytet III Wieku, Kolorowy Uniwersytet, Uniwersytet Otwarty, itp.)	Władze dziekańskie, pełnomocnik/pełnomocniczka Dziekana/Dziekany ds. UO	Zadanie ciągłe	Liczba zorganizowanych wykładów, liczba uczestników/uczestniczek, wyniki ankiety oceniającej
	Rozwijanie współpracy ze szkołami i innymi instytucjami oświatowymi, tworzenie klas patronackich i akademickich (zacieśnianie współpracy ze szkołami ponadpodstawowymi służące rekrutowaniu jak najlepszych kandydatów/kandydatek na studia)	Prodziekan/Prodziekana ds. studenckich	Zadanie ciągłe	Przeprowadzone spotkania, podjęte inicjatywy
	Stworzenie Rady składającej się z dyrektorów/dyrektorek szkół (Poznań oraz Wielkopolska)	Władze dziekańskie	Zadanie ciągłe	Liczba odbytych spotkań, podjęte inicjatywy
	Podnoszenie prestiżu specjalizacji nauczycielskiej (np. poprzez organizowanie spotkań oraz konferencji)	Władze dziekańskie	Zadanie ciągłe	Liczba odbytych spotkań, podjęte inicjatywy
	Rozwój oferty w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli - trendsetting WA - współpraca z nauczycielami/nauczycielkami	Władze dziekańskie	Zadanie ciągłe	Liczba podjętych inicjatyw
CO 3.2 Otwarcie uniwersytetu na potrzeby gospodarki opartej na wiedzy	Współpraca z przedsiębiorstwami, Radą Pracodawców w zakresie praktyk zawodowych oraz możliwość zlecania prac dyplomowych	Prodziekan/Prodziekana ds. kształcenia, Prodziekan/Prodziekana ds. współpracy międzynarodowej i relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym, opiekunowie praktyk	Zadanie ciągłe	Podjęte inicjatywy
	Kształtowanie profilu absolwenta z uwzględnieniem analizy rynku pracy	Władze dziekańskie, wydziałowy koordynator/koordynatorka ds. badań losów absolwentów/absolwentek	Zadanie ciągłe	Profil absolwenta



	Współpraca z Biurem Karier w celu wymiany informacji (np. Dzień z Biurem Karier)	Prodziekan/Prodziekana ds. współpracy międzynarodowej i relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym	Zadanie ciągłe	Podjęte inicjatywy
	Uwzględnianie potrzeb społeczności miasta i regionu w tworzeniu oferty edukacyjnej poprzez współpracę z Radą Pracodawców, rozszerzenie składu Rady Pracodawców, ustalenie regularnych spotkań	Władze dziekańskie	Zadanie ciągłe	Oferowane programy
CO 3.3 Wzmacnianie więzi z absolwentami uczelni	Kontynuacja współpracy z wybitnymi absolwentami/ absolwentkami WA, zapraszanie i organizacja spotkań absolwentów WA w celu wymiany doświadczeń, warsztaty, prezentacje, wykłady	Prodziekan/Prodziekana ds. współpracy międzynarodowej i relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym, wydziałowy koordynator/ koordynatorka ds. badań losów absolwentów/ absolwentek	Zadanie ciągłe	Spotkania z absolwentami
	Tworzenie bazy danych adresowych absolwentów w celu ułatwienia kontaktu	Biuro Obsługi Studentów (BOS)	Zadanie ciągłe	Baza adresowa
	Rozwijanie platformy wymiany informacji i kontaktu z absolwentami/absolwentkami (nawiązanie współpracy, współpraca ze Stowarzyszeniem Absolwentów, prowadzenie profilu Facebook oraz podstrony na witrynie WA)	Prodziekan/Prodziekana ds. współpracy międzynarodowej i relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym, wydziałowy koordynator/ koordynatorka ds. badań losów absolwentów/ absolwentek	Zadanie ciągłe	Funkcjonująca platforma, statystyka odwiedzin



Zarządzanie

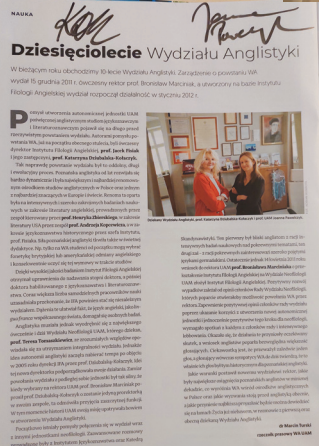
CO 4. WYDZIAŁ PROFESJONALNIE ZARZĄDZANY				
	Działanie	Odpowiedzialność	Termin	Wskaźnik/rezultat
CO 4.1 Strategiczne zarządzanie Wydziałem	Monitorowanie realizacji strategii przez Zespół ds. Strategii i Rozwoju WA	Dziekan/Dziekana, Zespół ds. Strategii i Rozwoju WA	Zadanie ciągłe	Raport dla Dziekana/Dziekany
	Uaktualnianie zadań strategicznych w odpowiedzi na zaistniałe zmiany i potrzeby	Zespół dziekański, Zespół ds. Strategii i Rozwoju WA	Zadanie ciągłe	Wprowadzone zmiany
	Raport Dziekana/Dziekany dot. realizacji strategii	Dziekan/Dziekana oraz Prodziekani	Zadanie ciągłe	Raport Dziekana/Dziekany prezentowany wraz z raportem z działalności WA (kwiecień każdego roku)
CO 4.2 Propagowanie kultury organizacyjnej	Kontynuacja działań podnoszących kulturę organizacyjną	Władze dziekańskie, kierownik/kierowniczka BOW	Zadanie ciągłe	Podjęte inicjatywy
	Wykorzystanie nowocześniejszych i efektywniejszych kanałów komunikacji z pracownikami/pracowniczkami i studentami/studentkami/osobami studiującymi (open office hour, kalendarium Dziekana/Dziekany, spotkania władz dziekańskich ze studentami/studentkami/osobami studiującymi, zakładami, pracowniami i laboratoriami)	Dziekan/Dziekana	Zadanie ciągłe	Podjęte inicjatywy
	Wspieranie dobrostanu pracowników/pracowniczek i studentów/studentek/osób studiujących (np. TELL)	Dziekan/Dziekana	Zadanie ciągłe	Podjęte inicjatywy



CO 4.3 Zwiększenie efektywności organizacji pracy	Określanie przez pracowników/pracowniczkę celów i planów badawczych na dany rok akademicki przy wsparciu kierowników/kierowniczek zakładów i pracowni	Władze dziekańskie, kierownicy/kierowniczki zakładów i pracowni	Zadanie ciągłe	Przeprowadzona analiza
	Doskonalenie roli mentorskiej kierowników/kierowniczek zakładów i pracowni w organizowaniu życia naukowego w ramach zakładu	Władze dziekańskie	Zadanie ciągłe	Podjęte inicjatywy
	Przeprowadzenie szkoleń dla kierowników/kierowniczek zakładów i pracowni, z udziałem prodziekanów, podnoszących kwalifikacje menadżerskie	Władze dziekańskie	Zadanie ciągłe	Liczba odbytych szkoleń
	Stałe doskonalenie kadr administracyjnych	Władze dziekańskie, kierownik/kierowniczka BOW	Zadanie ciągłe	Liczba odbytych szkoleń
	Zapewnienie optymalnego planu zajęć dydaktycznych	Prodziekan/ Prodziekana ds. kształcenia, zespół planistyczny	Zadanie ciągłe	Efektywny plan
	Udoskonalenie systemu przydzielania obciążeń dydaktycznych pracownikom/pracowniczkom (w tym uwzględniające plany badawcze pracowników i pracowniczek)	Dziekan/Dziekana, Prodziekan/ Prodziekana ds. kształcenia	Zadanie ciągłe	Optymalny system obciążeń
CO 4.4 Doskonalenie systemu zarządzania finansami	Optymalizacja zarządzania środkami finansowymi Wydziału	Dziekan/Dziekana, pełnomocnik/ pełnomocniczka Dziekana ds. finansów	Zadanie ciągłe	Podział środków
	Optymalizacja wykorzystania środków przyznanych na jednostkę	Kierownik/kierowniczka jednostki	Zadanie ciągłe	Optymalne wykorzystanie środków



CO 4.5 Zarządzanie infrastrukturą	Kontynuacja remontów pomieszczeń w siedzibie WA zgodnych z potrzebami dydaktycznymi i badawczymi Wydziału	Dziekan/Dziekana	Zadanie ciągłe	Uzyskane nowe pomieszczenia i dostosowane powierzchnie
	Zapewnienie wyposażenia pomieszczeń WA zgodnie z potrzebami dydaktycznymi i badawczymi - zagospodarowanie terenu parkingowego (usunięcie magazynów, stworzenie terenów zielonych) - zagospodarowanie i wykorzystanie dziedzińców	Dziekan/Dziekana	Zadanie ciągłe	Podjęte inicjatywy
CO 4.6 Koordynacja działań WA i innych anglistyk polskich	Kontynuacja Porozumienia Uniwersyteckich Anglistyk Polskich (PUAP), poszerzenie współpracy o kontakty naukowo-badawcze	Dziekan/Dziekana	Zadanie ciągłe	Rezultaty porozumienia i przeprowadzone spotkania







Mission

The Faculty of English (WA) at Adam Mickiewicz University, Poznań is committed to the following values and principles:

- **Openness to the world**
We attach utmost importance to an unencumbered circulation of research and to cooperation with research centres in Poland and worldwide.
- **Openness to challenges**
We consciously take risks and do not fear change, progress or challenges, including those related to new technologies.
- **Commitment to society**
Along with the entire academic community, we accept responsibility for the development of an open, wise, and equal society. We join initiatives that promote research culture, ethics, and knowledge outside the University.
- **Tolerance, equality, and diversity**
We deem academic freedom to be founded on the respect for the diversity of views and positions.
- **Academic ethics**
We are committed to relentlessly promoting academic ethics and make every endeavour so that these principles inform all relations with University colleagues and students.
- **Highest research standards**
We do research that is founded on the principles of equality, diversity, inclusivity, and social justice.
- **Recognisable identity**
We take every effort to foster the image of the Faculty as a recognisable academic centre and a trustworthy partner.
- **Multilingualism and multiculturality**
We are keenly sensitive to questions of linguistic and cultural identity, protection of minority and endangered languages, and care for a diversified global linguistic landscape. Our actions are built on the premise that today's world is multicultural and multilingual.
- **Team work**
The Faculty of English is a community of mutually supportive researchers, academic teachers, and administrative staff.
- **Highest teaching quality**
We aspire to assure the highest possible teaching level. We want the diploma of our Faculty to be a clear indicator of the excellence of the education obtained.
- **Student-friendly Faculty**
The Faculty offers assistance to all students and supports their personal and professional development.
- **Students as young researchers**
We promote and support the involvement of students at every study level in conducting and joining research.

Excellence in research & passion for learning



Research



CO 1. HIGHEST RESEARCH STANDARDS				
	Action	Responsibility	Timeline	Indicator/result
CO 1.1 Supporting researchers' professional development	Acquisition of the top categories in the evaluation process	Dean and Vice-deans	Continuous task	Category acquired
	Strengthening motivation for research, including publishing in top-ranked / prestigious journals and publishers	Dean, heads of departments and research units	Continuous task	Evaluation and motivational system
	Action to enhance joint decision-making of the Dean and Vice-deans regarding ID-UB calls for proposals (incl. increasing access to research funding through ID-UB calls for proposals, e.g. bigger resources for conferences, mobility, funds for research)	Dean and Vice-deans	Continuous task	New ID-UB calls
	Courses in research methodology and statistics for researchers and doctoral students	Dean and Vice-deans	Continuous task	No. of training modalities, No. of training participants
	Supporting researchers' and doctoral students' filing grant applications and providing information on national and international grants available	Vice-dean for research and scientific evaluation, Laboratory for national and international projects	Continuous task	No. of applications filed
	Supporting applications and grants administration	Laboratory for national and international projects	Continuous task	Successful completion of grants
	Acquisition of grants and participation of Faculty members in the most prestigious national and international grants, incl. the ERC	Dean, Vice-dean for research and scientific evaluation, Laboratory for national and international projects	Continuous task	Confirmed participation / awarded grant
	Participation in available continuous mobility programmes: ERASMUS PLUS, BIP, ID-UB mobility, CEEPUS, Fulbright, etc.	Dean, Vice-dean for research and scientific evaluation, Laboratory for national and international projects, heads of departments and research units	Continuous task	Awarded grant, No. of grant holders



	Hosting guest lectures/seminars of eminent researchers, guest professorships (e.g. Fulbright: Distinguished Scholar in Humanities and Social Sciences, Regular Programmes, open lectures of Poznań Municipality)	Dean and Vice-deans, heads of departments and research units	Continuous task	No. of guests and lectures
	Further development of the International Faculty Advisory Board (FAB)	Dean	Continuous task	Report on the annual visit to the Faculty
	Formation of research groups focused on selected topics (incl. with international partners)	Dean and Vice-deans, heads of departments and research units	Continuous task	No. of groups
CO 1.2 Promotion of research results	Ensuring the updating of the database of Faculty researchers' publications (Omega-Psir Research Data Repository)	Database coordinator, Vice-dean for research and scientific evaluation	Continuous task	Publications database
	Encouraging Faculty researchers and doctoral students to publish research results in Open Access (e.g. AMUREd) and registering their research profiles on prestigious platforms (e.g. Google Scholar, ORCID, Research Data Repository, AMU repository, and other platforms). Online streaming of selected lectures hosted by the Faculty	Vice-dean for research and scientific evaluation, heads of departments and research units	Continuous task	No. of profiles
	Uploading WA journals to OA publications or to OA platforms	Dean, Vice-dean for research and scientific evaluation, journal editors	Continuous task	No. of articles available in OA
	Supporting the organisation of international conferences	Dean and Vice-deans, Faculty Office, IT Laboratory	Continuous task	No. of conferences
	Increasing the internationalisation of research (incl. greater cooperation with strategic partners, growth in the number of outstanding international researchers, cooperation with research centres worldwide)	Dean and Vice-deans, heads of departments and research units	Continuous task	No./scope of collaboration networks
	Nurturing the initiation and development of new research avenues that respond to major contemporary challenges, e.g. AI, machine learning	Dean and Vice-deans, heads of departments and research units	Continuous task	New research avenues



CO 1.3 Strengthening research infrastructure	Investments in technical research infrastructure, incl. further development of WA LABs, purchase of SONA research panel	Dean and Vice-deans	Continuous task	Expansion of research infrastructure
	Ensuring the development of the journals base and ongoing expansion of library holdings	Dean	Continuous task	No. of journals/books in the base and in library holdings



Teaching

CO 2. HIGHEST TEACHING QUALITY

	Action	Responsibility	Timeline	Indicator/result
CO 2.1 Assurance of teaching quality	Cooperation with the WA Student Government Council to encourage the widest possible completion of student questionnaires	Vice-dean for student affairs, Vice-dean for teaching	Continuous task	No. of questionnaires
	Motivating Faculty teachers and researchers to maintain the premium quality of their classes	Dean and Vice-deans	Continuous task	Motivational tools
	TELL – continued growth of the programme supporting students in the learning process	Dean	Continuous task	No. of TELL consultations, new initiatives
CO 2.2 Supporting the internationalisation of teaching	Closer correlation of research-based learning at WA and in international institutions	Vice-deans, Programme Committees	Continuous task	Principles adopted
	Increasing the no. of international students (e.g. ERASMUS PLUS, CEEPUS, NAWA)	Vice-dean for student affairs, Faculty Erasmus coordinator	Continuous task	No. of international students
	Internationalising the education process by supporting students to engage in internationalised education, e.g. co-teaching, EPICUR courses, COIL - Collaborative Online International Learning	Vice-dean for student affairs, Vice-dean for teaching	Continuous task	No. of students
CO 2.3 Raising the academics' teaching skills	Workshops and methodological training on teaching, psychology, pedagogy, and new technologies	Vice-dean for student affairs, teaching units and laboratories	Continuous task	No. of training modalities, No. of training participants, results of the participants' questionnaires on training usefulness
	Increasing academic mobility under the ERASMUS PLUS programme while promoting studies at WA in international centres	Faculty Erasmus coordinator	Continuous task	No. of mobilities



CO 2.4 Diversification and promotion of study programmes	Monitoring the offer of regular, extramural, and postgraduate study programmes	Dean and Vice-deans, Dean's representative – head of studies	Continuous task	Updated and new programmes
	Promoting and encouraging WA students to participate in courses within the EPICUR consortium	Dean and Vice-deans	Continuous task	No. of students participating in EPICUR courses
	Promoting study programmes (e.g. LinkedIn, recruitment of international students)	Vice-deans	Continuous task	No. of candidates
CO 2.5 Building qualifications meeting labour market expectations	Inclusion in the study programmes of subjects/areas fostering alumni's employability (e.g. entrepreneurship, business English, key/soft skills)	Dean and Vice-dean for teaching	Continuous task	Modifications in the curriculum
	Constructive cooperation with the WA Employers' Council	Dean and Vice-deans	Continuous task	Study curricula modifications, new offers for students
	Active participation of Faculty members in the Open University (OU)	Dean's Representative for the OU	Continuous task	No. of courses
	Ongoing support for student research groups	Dean and Vice-deans	Continuous task	No. of students in research groups; system evaluation questionnaires
	Supporting the organisation of students' conferences	Vice-dean for student affairs, Vice-dean for research and scientific evaluation	Continuous task	No. of conferences and participating students; system evaluation questionnaires
	Encouraging students' submission of original research and/or teaching projects and participation in ID-UB projects and calls for proposals	Vice-dean for student affairs, Vice-dean for research and scientific evaluation	Continuous task	No. of students involved in research projects; system evaluation questionnaires
	Creating forms of cooperation with international universities in terms of teaching	Dean and Vice-deans, WA Programme Committees	Continuous task	No. of programs launched and their participants



CO 2.6 Supporting students' autonomy	Ongoing cooperation with and support for the WA Student Government Council	Vice-dean for student affairs	Continuous task	Meetings with and support for the WA Student Government Council
	Supporting students' initiative benefitting the Faculty and the University	Vice-dean for student affairs	Continuous task	Meetings and support granted
CO 2.7 Supporting students' research expertise	Course for students on the ethical aspects of research with human subjects	Dean and Vice-deans	Continuous task	No. of training modalities and their participants
	Involving undergraduate, graduate, and doctoral students in research and research grants (e.g. ID-UB)	Vice-dean for student affairs, Vice-dean for research and scientific evaluation	Continuous task	No. of undergraduate, graduate, and doctoral students involved in grants

Outreach



CO 3. FACULTY OPEN TO SOCIETY				
	Action	Responsibility	Timeline	Indicator/result
CO 3.1 Increasing the cultural role of the University in the region	Promotion on WA, University, and external social media of recent articles and books publications, research results, and projects	Dean and Vice-deans, Vice-dean for international cooperation and outreach	Continuous task	No. of initiatives
	Fostering active participation of students and Faculty members in events held by the city (e.g. continued cooperation with Poznań Municipality, etc.)	Dean and Vice-deans, Vice-dean for international cooperation and outreach	Continuous task	No. of initiatives
	Initiating events involving the local and regional community / dissemination of achievements outside the University, at local, regional, and national level (e.g. series of open lectures, Researchers' Night, Anglicists' Night, Poznań Science and Art Festival, concerts)	Dean and Vice-deans, Vice-dean for international cooperation and outreach	Continuous task	No. of initiatives
	Cooperation with diplomatic representations of countries related to study programmes taught at the Faculty (Ireland/Canada/USA/RSA/ Australia/UK/ Netherlands/Belgium)	Dean and Vice-deans	Continuous task	No. of initiatives
	Organisation of the Faculty's anniversary celebrations (15, 20)	Dean and Vice-deans, Faculty Office	Anniversary year	Hosted event
	Optimising the promotion of WA's image; WA committed to promoting research, artistic project, teaching projects, and visibility, proactively building the Faculty's image	Dean and Vice-deans, Vice-dean for international cooperation and outreach	Continuous task	No. of initiatives
	Participation in open programmes held by the University (Third Age University, Colourful University, Open University, etc.)	Dean and Vice-deans, Dean's representative for the OU	Continuous task	No. of lectures hosted, No. of participants, results of the evaluation questionnaire



	Expanding cooperation with schools and other educational institutions, creating sponsored and academic classes (strengthening cooperation with secondary schools to recruit the best possible candidates)	Vice-dean for student affairs	Continuous task	Meetings and initiatives
	Setting up a Council composed of school principals (Poznań and Wielkopolska)	Dean and Vice-deans	Continuous task	No. of meetings and initiatives
	Raising the image of the teaching specialisation (e.g. by organising meetings and conferences)	Dean and Vice-deans	Continuous task	No. of meetings and initiatives
	Development of teacher education and in-service training - WA trendsetting - cooperation with teachers	Dean and Vice-deans	Continuous task	No. of initiatives
CO 3.2 Opening of the University to the demands of the knowledge-based economy	Cooperation with business, Employers' Council in terms of traineeships and commissioned dissertations	Vice-dean for teaching, Vice-dean for international cooperation and outreach, supervisors of traineeships	Continuous task	No. of initiatives
	Formation of the graduate's profile in line with labour market analysis	Dean and Vice-deans, Faculty coordinator for alumni careers	Continuous task	Graduate's profile
	Cooperation with the Careers Office to exchange information (e.g. Day with the Careers Office)	Vice-dean for international cooperation and outreach	Continuous task	Initiatives taken
	Addressing the needs of the city and regional communities in the development of the educational offer via work with the Employers' Council, extending the composition of the Employers' Council, setting up regular meetings	Dean and Vice-deans	Continuous task	Programmes offered



CO 3.3 Strengthening ties with the University's alumni	Continued cooperation with distinguished alumni of the Faculty of English. Inviting and organising meetings of WA alumni to exchange experiences, workshops, presentations, lectures	Vice-dean for international cooperation and outreach, Faculty coordinator for alumni careers	Continuous task	Meetings with alumni
	Creation of an alumni address database to facilitate contact	Office for Students' Affairs (BOS)	Continuous task	Address database
	Developing a platform for information exchange and contact with alumni (establishing cooperation, collaboration with the Alumni Association, a Facebook account and a subpage on the WA website)	Vice-dean for international cooperation and outreach, Faculty coordinator for alumni careers	Continuous task	Functioning platform, visitor statistics



Management

CO 4. PROFESSIONALLY MANAGED FACULTY				
	Action	Responsibility	Timeline	Indicator/result
CO 4.1 Strategic Faculty management	Monitoring strategy implementation by the WA Strategy and Development Team	Dean, WA Strategy and Development Team	Continuous task	Report for the Dean
	Updating strategic tasks in response to developments and needs	Dean and Vice-deans, WA Strategy and Development Team	Continuous task	Changes introduced
	Dean's report on strategy implementation	Dean and Vice-deans	Continuous task	Dean's report presented with the WA operations report (April)
CO 4.2 Promoting organisational culture	Continuing efforts to raise organisational culture	Dean and Vice-deans, Faculty Office head	Continuous task	Initiatives taken
	Using newer and more effective channels of communication with Faculty members and students (open office hour, Dean's calendar, meetings of Dean and Vice-deans with students, departments, research units, and laboratories)	Dean	Continuous task	Initiatives taken
	Promoting Faculty members' and students' well-being (e.g. TELL)	Dean	Continuous task	Initiatives taken
CO 4.3 Enhancing efficient work organisation	Faculty members identification of research objectives and plans for a given academic year with the support of heads of departments and research units	Dean and Vice-deans, heads of departments and research units	Continuous task	Relevant analysis
	Enhancing the mentoring of heads of departments and research units in the organisation of research within the unit	Dean and Vice-deans	Continuous task	Initiatives taken
	Holding training sessions for heads of departments and research units, with the participation of Vice-deans, to hone managerial skills	Dean and Vice-deans	Continuous task	No. of training modalities
	Continuous learning of administrative staff	Dean and Vice-deans, Faculty Office head	Continuous task	No. of training modalities



	Assurance of an optimum teaching schedule	Vice-dean for teaching, teaching schedule team	Continuous task	Effective schedule
	Improving the system for allocating teaching loads (taking into account Faculty members' research plans)	Dean, Vice-dean for teaching	Continuous task	Optimum teaching load system
CO 4.4 Improving financial management system	Optimum management of the Faculty's finances	Dean, Dean's representative for finance	Continuous task	Allocation of resources
	Optimum use of resources allocated per unit	Unit head	Annual task	Optimal use of resources
CO 4.5 Infrastructure management	Continuing the renovation of WA premises to meet teaching and research needs of the Faculty	Dean	Continuous task	New premises acquired and adequately adjusted
	Equipping WA premises to meet teaching and research needs - expansion of the parking lot (removal of warehouses, creation of green areas) - development and use of courtyards	Dean	Continuous task	Initiatives taken
CO 4.6 Coordinating activities of WA and other English Studies centres in Poland	Continuing the The Accord of English Studies Institutions at Polish Universities (PUAP) accords and extending cooperation via closer research contacts	Dean	Continuous task	Results of the accords and the meetings held

